

SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
pentru funcția de director general al
SOCIETĂȚII „PARCUL INDUSTRIAL CUGIR” SA

Document întocmit în conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, și Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011* aprobate prin *H.G. nr. 722/2016*.

Acesta reprezintă un document cu caracter orientativ, care prezintă așteptările autorității publice tutelare privind conducerea societății în următorii patru ani.

**REZUMATUL STRATEGIEI LOCALE ÎN
DOMENIUL ÎN CARE ACȚIONEAZĂ SOCIETATE**

Prezentul document a fost întocmit ținând cont de prevederile *O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare* și de cele mai bune practici în domeniu, documentul având rolul de ghid al candidaților pentru postul de director general al societății Parcul Industrial Cugir SA, dar și în întocmirea declarației de intenție a acestuia.

Conform *Strategiei de promovare a Județului Alba ca destinație pentru investitori pentru perioada 2018-2023* viziunea de dezvoltare economică a Județului Alba este susținută de un mediu de afaceri dinamic, sprijinit de o administrație publică responsabilă și deschisă parteneriatelor economice, comunități atractive mediului investițional a căror dezvoltare este susținută de resursele naturale.

PREZENTAREA SOCIETĂȚII

Societatea „Parcul Industrial Cugir” S.A. situată în orașul Cugir, str. Victoriei, nr. 8A, județul Alba, a fost înființată la data de 30.09.2002, prin *H.G. 1031/2002*, în urma divizării Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. din cadrul Companiei Naționale Romarm S.A.

Societatea nou creată, respectiv Societatea „Parcul Industrial Cugir” S.A., se constituie sub autoritatea Consiliului Județean Alba, în vederea administrării unui parc industrial și preia activele necesare înființării acestui parc.

Societatea „Parcul Industrial Cugir” S.A. este înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J01/473/2002, având codul unic de înregistrare RO14963620, acționar unic Consiliul Județean Alba.

Capitalul social al societății este de 3.287.511,18, divizat în 328.751 acțiuni nominative în valoare de 10 lei fiecare.

Domeniul de activitate al Societatea „Parcul Industrial Cugir” S.A. este administrarea imobilelor pe bază de comision și/sau contract (cod CAEN 6832). Ulterior, domeniul de activitate s-a extins cu următoarele activități secundare:

- Distribuție și comercializare energie electrică, combustibili gazoși, apă, colectare ape uzate;
- Activități profesionale, științifice și tehnice.

Suprafața de teren administrată de societate în prezent este de 6,2 ha, principalele activități desfășurate de agenții economici rezidenți în parc sunt: prelucrări mecanice prin așchiere, tratamente termice, reparații utilaje industriale, confecții metalice, lucrări de construcții, prelucrarea lemnului, consultanță tehnică, economică și juridică, comerț, publicitate, etc.

Societatea este membră a Asociației Parcurilor Industriale, Tehnologice, Științifice și a Incubatoarelor de Afaceri din România (APITSIAR) prin intermediul căreia este membru al IASP (International Association of Science Parks), și EURADA (The European Association of Development Agencies). De asemenea este membru fondator al clusterului național inovativ, Polul de competitivitate Prelucrări Metale Transilvania, Metallecluster Siebenburgen, Cluster

Metal Manufacturing Transilvania (PRELMET Transilvania) și membru partener în cea mai mare uniune interprofesională și politic independentă a IMM-urilor din Germania și Europa - BVMW - Uniunea germană a IMM-urilor.

I. CADRUL LEGAL

Cadrul legal în baza căruia funcționează Parcul Industrial Cugir este dat în principal de:

- *Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Legea nr. 186/2013 privind constituirea și funcționarea parcurilor industriale, cu modificările și completările ulterioare;*
- *O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;*
- *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;*
- *H.G. nr.722/2016 pentru Normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.*
- alte prevederi legale incidente în sectorul de activitate al societății Parcul Industrial Cugir SA.

II. VIZIUNEA GENERALĂ A AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE CU PRIVIRE LA MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE ÎNTREPRINDERII PUBLICE

Scopul înființării Societății „Parcul Industrial Cugir” SA a fost de realizare a unei infrastructuri de afaceri pentru agenți economici interesați să investească în zonă care să ducă implicit la dezvoltarea economică a zonei.

Principalele **obiective** și direcții de acțiune decurg din scopul exclusiv al acestuia, respectiv de exploatarea a parcului industrial prin contracte încheiate cu persoane juridice sau reprezentanțe/sucursale ale companiilor din țară sau străinătate, care pot desfășura activități economice.

Obiectivele generale ale PARCULUI INDUSTRIAL CUGIR S.A. în ceea ce privește dezvoltarea economică locală și regională sunt:

- 1.** facilitarea și stimularea investițiilor directe, autohtone și străine, în industrie și servicii;
- 2.** permanenta monitorizare a situației economice locale pentru a putea avea o reacție rapidă la oportunitățile și amenințările din piață;
- 3.** construirea de relații strategice cu partenerii interni și externi prin încurajarea și sprijinirea comunităților de afaceri și de dezvoltare care să ducă la investiții în Parcul Industrial Cugir;
- 4.** adaptarea și extinderea infrastructurii la nevoile generate de companiile rezidente sau a potențialilor investitori;
- 5.** menținerea/asigurarea unui grad de ocupare a Parcului Industrial Cugir;
- 6.** valorificarea activelor locale;
- 7.** crearea de noi locuri de muncă în vederea valorificării potențialului uman;
- 8.** creșterea gradului de atractivitate a Parcului Industrial Cugir SA pentru investitori, prin furnizarea de servicii de calitate pentru rezidenții parcului și diversificarea serviciilor prestate;
- 9.** colaborarea cu structurile guvernamentale pentru elaborarea unei strategii pentru parcurile industriale. O componentă importantă din acest punct de vedere este statutul de membru al APITSIAR, structură în care Parcul Industrial Cugir este reprezentată la nivel de președinte;
- 10.** asigurarea unui mediu de afaceri local dinamic, divers și prosper;
- 11.** diversificarea și completarea serviciilor oferite de către Societatea „Parcul Industrial Cugir” SA;
- 12.** colaborarea cu autoritățile locale.

III. AȘTEPTĂRI PRIVIND POLITICA DE DIVIDENDE/VĂRSĂMINTE DIN PROFITUL NET

Potrivit legislației în vigoare, respectiv *O.G. nr. 64 din 30 august 2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare*, destinațiile repartizării profitului sunt:

- rezerve legale;
- alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;
- acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți;
- constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe;
- alte repartizări prevăzute de lege;
- participarea salariaților la profit; societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;
- minimum 50% dividende la bugetul local, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute mai sus se repartizează la alte rezerve și constituie sursa proprie de finanțare.

În baza prevederilor legale enunțate și potrivit Actului constitutiv, Adunarea Generală a Acționarilor are atribuții în a hotărî cu privire la alocarea profitului net.

Plata dividendelor convenite se face de către societate în condițiile legii, după aprobarea bilanțului contabil de către Adunarea Generală a Acționarilor. În cazul înregistrării de pierderi, Adunarea Generală a Acționarilor va analiza cauzele și va hotărî în consecință.

IV. AȘTEPTĂRI ALE AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE ȘI ACȚIONARILOR PRIVIND CHELTUIELILE DE CAPITAL ȘI REDUCERILE DE CAPITAL

Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile acestora:

- aprobarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor publice, respectarea legislației privind achizițiile publice, respectarea dispozițiilor legale referitoare protecția mediului;
- luarea măsurilor necesare pentru achitarea cu prioritate a obligațiilor la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării plăților restante către furnizori și implicit înregistrarea de cheltuieli suplimentare (majorări și penalități de întârziere, dobânzi);
- măsuri de îmbunătățire a procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze consumatorilor cu voința de plată redusă;
- implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, creșterea productivității muncii și creșterea performanței societății;
- măsuri de administrare a infrastructurii.

În activitatea viitoare a societății sunt relevante următoarele deziderate:

- eficiența cheltuielilor aferente veniturilor;
- ponderea cheltuielilor de exploatare și financiare;
- cheltuieli de capital măsurate prin volumul investițiilor.

Acești indicatori vor fi estimați anual prin bugetul de venituri și cheltuieli al societății

V. AȘTEPTĂRI PRIVIND POLITICA DE INVESTIȚII APLICABILĂ SOCIETĂȚII „PARCUL INDUSTRIAL CUGIR” SA

Autoritatea publică tutelară urmărește realizarea unei politici de investiții adecvate prin elaborarea unui plan de investiții care să realizeze îndeplinirea obiectivelor din planul de management ce va fi elaborat pentru următorul mandat.

Societatea va manifesta o preocupare continuă pentru obținerea satisfacției clienților și prin controlarea activităților și proceselor din cadrul organizației, cu scopul de a spori eficiența și eficacitatea cu care se răspunde solicitărilor înaintate de către rezidenți.

Societatea „Parcul Industrial Cugir” SA va continua să lucreze îndeaproape cu investitorii din parc pentru a menține acest centru de activitate economică ocupat, curat și atractiv.

Pentru realizarea acestui obiectiv, Societatea „Parcul Industrial Cugir” SA își propune următoarele linii de acțiune:

1. menținerea unei infrastructuri funcționale și adaptate la nevoile clienților;
2. realizarea de investiții pentru îmbunătățirea serviciilor oferite;
3. îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze clienților cu voință redusă de plată;
4. adoptarea unor măsuri de administrare optimă a infrastructurii și extinderea parcului industrial.

Programul anual de investiții va fi elaborat de conducerea Societății „Parcul Industrial Cugir” S.A., avizat de consiliul de administrație și transmis spre aprobare odată cu proiectul anual al bugetului de venituri și cheltuieli, conform prevederilor legislative în vigoare.

VI. DEZIDERATELE AUTORITĂȚII PUBLICE TUTELARE ȘI ALE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE CU PRIVIRE LA COMUNICAREA CU ORGANELE DE CONDUCERE ALE SOCIETĂȚII „PARCUL INDUSTRIAL CUGIR” SA

Societatea „Parcul Industrial Cugir” SA este întreprindere publică, în sensul dispozițiilor prevăzute la *art. 2 pct. 2 lit. b din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare*.

Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format dintr-un număr de 3 (trei) administratori. Numirea membrilor Consiliului de Administrație (“Administratorii”) este temporară și revocabilă.

Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți și/sau revocați de Adunarea Generală a Acționarilor, conform legii, în condițiile stabilite în contractul de mandat.

Mandatul administratorilor este de 4 (patru) ani. Membrii consiliului de administrație pot fi realeși în condițiile legii.

Președintele Consiliului de Administrație este ales din rândul administratorilor pentru o durată care nu poate depăși durata mandatului său de administrator.

Președintele Consiliului de Administrație nu poate fi Director General al societății.

Consiliul de administrație delegă conducerea societății, unui director general. Puterea de reprezentare a societății revine directorului general.

Conducerea societății se asigură de către directorul general.

În relațiile cu terții, societatea este reprezentată de directorul general, care semnează actele de angajare față de aceștia, pe baza și în limitele atribuțiilor stabilite prin actul constitutiv sau a împuternicirilor date de consiliul de administrație.

Astfel relațiile și comunicarea dintre autoritatea publică tutelară și întreprinderea publică, organele de administrare și conducere a societății se vor realiza în conformitate cu prevederile actului constitutiv precum și ale legislației specifice în domeniu.

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.

VII. AȘTEPTĂRI ÎN DOMENIUL ETICII, INTEGRITĂȚII ȘI GUVERNANȚEI CORPORATIVE

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au la bază valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și

profesional al organelor de conducere:

1. Profesionalismul

Toate atribuțiile de serviciu care revin directorului trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

2. Imparțialitatea și nediscriminarea

Principiu conform căruia directorul este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției.

3. Integritate morală, principiu conform căruia directorilor le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o are.

4. Libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia directorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

5. Onestitatea, cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia directorul în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare.

6. Deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de director, în exercitarea funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

7. Confidențialitatea, principiu conform căruia directorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia sa.